

**NGHỊ QUYẾT LIÊN TỊCH
CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC**

Về chương trình hành động “ Năm văn hóa an toàn lao động và kỷ luật lao động ”

Năm 2013 mặc dù toàn Tổng công ty đã có nhiều cố gắng trong công tác an toàn lao động, nhưng không đạt hiệu quả. Số vụ TNLĐ trong sản xuất kinh doanh xảy ra hàng tháng, với tổng số 14 vụ, làm chết 8 người (01 người do lũ cuốn trôi). Nguyên nhân do chủ quan, vi phạm quy trình của người quản lý và người lao động trong khi phân công và thực hiện nhiệm vụ giao. Để có sự thống nhất trong công tác chỉ đạo về công tác an toàn lao động, đặc biệt an toàn về con người. Tổng giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty ban hành nghị quyết về chương trình hành động thực hiện năm 2014 là “ Năm văn hóa an toàn lao động và kỷ luật lao động ” như sau:

I- Mục đích:

Nâng cao ý thức tự giác, phát huy quyền làm chủ của người lao động trong công tác an toàn lao động với trọng tâm năm 2014 là *Năm văn hóa an toàn lao động, nâng cao ý thức tự giác chấp hành quy trình an toàn, kỷ luật lao động trong khi làm việc*. Với mục tiêu không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố cháy nổ trong SXKD do chủ quan của người lao động và người lãnh đạo.

II- Yêu cầu:

1- Thực hiện ngăn chặn, đẩy lùi mọi nguy cơ xảy ra TNLĐ do lỗi chủ quan của người lao động và người lãnh đạo.

2- Phát huy quyền làm chủ của người lao động trong việc thực hiện các quyền của người lao động trong công tác an toàn lao động và phòng chống cháy nổ. *Đặc biệt là quyền được từ chối làm việc, khi không đảm bảo các biện pháp an toàn cho chính bản thân người lao động*.

3- Người sử dụng lao động, cùng với người lao động thực hiện các biện pháp an toàn, cải thiện điều kiện làm việc nhằm giảm tối đa các nguy cơ có thể gây ra TNLĐ, bệnh nghề nghiệp.

4- Gắn trách nhiệm người đứng đầu từng cấp trong công tác an toàn lao động, trách nhiệm phân công giám sát, tổ chức kiểm tra người lao động trong việc chấp hành pháp luật, quy trình, quy định về an toàn lao động, nội quy lao động.

5 - Nâng cao vai trò trách nhiệm của người lãnh đạo, người lao động trong công tác quản lý vận hành, đảm bảo an toàn cho người và thiết bị lưới điện.

6- Từng đơn vị trực thuộc cam kết thực hiện **08 nội dung** sau:

+ Chấp hành nghiêm túc, đầy đủ các quy định quy trình an toàn trong quá trình triển khai, phân công nhiệm vụ và thực hiện nhiệm vụ được giao.

+ Tuyệt đối không được để xảy ra TNLD chết người do nguyên nhân chủ quan.

+ Không để xảy ra sự cố lưới điện do lỗi chủ quan trong quá trình kiểm tra, sửa chữa lưới điện.

+ Không để xảy ra sự cố chạm chập do lỗi chủ quan trong quá trình kiểm tra, thay chì, thay mới hệ thống đo đếm....

+ Không để xảy ra TNLD do chạm chập dây thông tin, dây treo tạp trong quá trình trèo cao.

+ Không để xảy ra TNLD do nguyên nhân ngã cao.

+ Không được phân công nhiệm vụ cho người lao động, khi chưa chắc chắn rằng lưới điện có đảm bảo an toàn hay không.

+ Không phân công nhiệm vụ cho người lao động, khi người lao động chưa đủ điều kiện để làm việc trên lưới điện.

7- Từng người lao động cam kết thực hiện **04 nội dung** sau:

+ Có đủ sức khỏe, hiểu rõ nội dung công việc trước khi thực hiện.

+ Kiểm tra hiện trường: Cắt điện, thử hết điện, tiếp địa, treo biển báo an toàn

+ Kiểm tra trang bị bảo hộ lao động, dây lưng an toàn, guốc trèo khi làm việc trên cao

+ Từ chối làm việc, nếu chưa hiểu biết và không đảm bảo các điều kiện về an toàn.

III- Giải pháp thực hiện

1- Giám đốc đơn vị phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh đồng cấp phát động đợt tuyên truyền, giáo dục:

- Ý thức chấp hành pháp luật và tuân thủ các quy định về an toàn lao động cho người lao động bằng các hình thức sinh hoạt chuyên đề với nội dung thiết thực, ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ.

- Biên soạn chuyên thể các vụ TNLD có lỗi vi phạm điển hình sang hình thức trực quan (ấn phẩm hình ảnh, video lip...) để làm tài liệu trong các cuộc sinh hoạt về an toàn lao động nhằm giúp cho người lao động dễ nhớ.

- Tổ chức những bài nói chuyện về tai nạn lao động tại từng đơn vị trực thuộc, tập trung chủ yếu vào những vụ TNLD xảy ra trong năm 2013. Đối tượng tham gia là những người lao động trực tiếp để cảnh báo, tạo nên ý thức tư bảo vệ tính mạng của mình trong quá trình làm việc.

- Qua từng chuyên đề cần có các giải pháp, biện pháp, kết hợp với hình thức tuyên truyền qua bản tin, trang tin điện tử của Tổng công ty và của đơn vị.

2- Thực hiện tổ chức bồi huấn, kiểm tra nghiệp vụ an toàn lao động đối với những người có chức danh trong phiếu công tác, phiếu thao tác, lệnh công tác.

- Đối với người lao động làm việc gì kiểm tra quy trình của việc đó, giúp người lao động dễ hiểu, dễ nhớ để thực hiện.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát của Tổng công ty về công tác bồi huấn, sát hạch quy trình định kỳ hàng năm của các đơn vị trực thuộc, đảm bảo có chất lượng và mang lại hiệu quả thiết thực. Đặc biệt đối với người lao động làm việc trực tiếp tại hiện trường.

3- Ở từng cấp quản lý (Công ty, Điện lực, Đội, tổ...) người đứng đầu phải chịu trách nhiệm chính trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, huấn luyện nghiệp vụ, chất lượng công tác bồi huấn về an toàn cho người lao động thuộc phạm vi quản lý của mình.

4 - Giám đốc các đơn vị ra quyết định, phân công nhiệm vụ cụ thể cho người đứng đầu ở từng cấp thuộc đơn vị mình, trong việc thực hiện nhiệm vụ an toàn lao động.

5- Thực hiện thông tin kịp thời kết quả kiểm tra định kỳ sức khỏe hàng năm đến người lao động và người quản lý trực tiếp người lao động biết. Đối với những người lao động có sức khỏe đặc biệt (tim mạch, huyết áp, thần kinh...) Bộ phận tổ chức, y tế cần phối hợp với mạng lưới ATVSV để có chế độ theo dõi phù hợp, có giải pháp, biện pháp chăm lo sức khỏe cụ thể cho từng trường hợp.

6 - Nâng cao hiệu quả sự phối hợp giữa đội ngũ kỹ thuật viên an toàn và mạng lưới an toàn vệ sinh viên, trong quá trình kiểm tra giám sát ngay từ lúc đầu triển khai đến khi kết thúc công việc.

7- Nâng cao chất lượng kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật, quy định về công tác an toàn, đảm bảo thực hiện nghiêm và hiệu quả công tác kiểm tra giám sát. Từ Tổng công ty đến các đơn vị phải gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công tác kiểm tra, giám sát mỗi cấp.

IV- Tổ chức thực hiện:

1- Tổ chức ký cam kết thực hiện 08 nội dung giữa Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị với Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty tại hội nghị tổng kết nhiệm vụ SXKD năm 2013 của Tổng công ty.

2- Giao ban Tổ chức & Nhân sự Tổng công ty soạn thảo, hiệu chỉnh quy chế xét thưởng vận hành an toàn, theo hướng tăng cường xử lý các vi phạm. Thời gian hoàn thành xong trước ngày 15/02/2014.

3- Giao ban Thanh tra an toàn, phối hợp cùng Công đoàn Tổng công ty thực hiện kiểm tra, đánh giá việc thực hiện của các đơn vị trong từng quý, 6 tháng và tổng kết năm 2014 về kết quả thực hiện chương trình này.

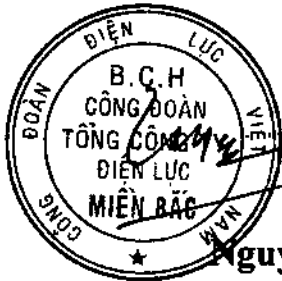
4- Căn cứ chương trình này, yêu cầu các đơn vị tổ chức xây dựng chương trình chi tiết, triển khai thực hiện tại đơn vị mình, báo cáo về Tổng công ty (Ban

thanh tra an toàn & Văn phòng Công đoàn) trước ngày 25/01/2014 để theo dõi, giám sát. Xây dựng chương trình phải gắn với các giải pháp, biện pháp thực hiện cụ thể, nhằm đảm bảo đạt mục tiêu trọng tâm năm 2014 là: **“Năm văn hóa an toàn lao động, nâng cao ý thức tự giác chấp hành quy trình an toàn, kỷ luật lao động trong khi làm việc”**.

5- Tổng công ty kiên quyết xử lý trách nhiệm các tập thể, người đứng đầu các cấp và các cá nhân vi phạm quy trình, để xảy ra tai nạn lao động do chủ quan.

Nhận được nghị quyết này, yêu cầu Giám đốc và chủ tịch Công đoàn các đơn vị tổ chức triển khai, tạo sự đồng bộ trong việc thực hiện các giải pháp, nhằm đạt được mục tiêu của chương trình đề ra. Lập thành tích chào mừng kỷ niệm 45 năm ngày thành lập Tổng công ty Điện lực miền Bắc, 60 năm ngày truyền thống ngành điện Việt Nam, 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tiệp

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Phúc Vinh

Nơi nhận:

- GD, CD các đơn vị trực thuộc
- GD, CD các công ty: TNHH MTV, CP, liên doanh
- Các PTGD Tổng công ty.
- KSV trưởng
- Các ban, CDCQ Tổng công ty;
- Lưu VT, CĐNPC.